

JORNADA DE FORMACIÓN EN IGUALDAD PARA ENTIDADES LOCALES

11 de febrero de 2023

Olías del Rey

9:30h, Teatro “Maravillas Sánchez”

Objetivo General

- Conocer herramientas para integrar plenamente el principio de igualdad de trato y de oportunidades en todas las políticas y acciones del Ayuntamiento.
- Sensibilizar al personal político y técnico sobre la importancia de las políticas de igualdad municipales en el desarrollo de la localidad.
- Dotar a los equipos gestores de la Administración local de información, formación y herramientas suficientes para poder integrar políticas igualitarias en sus municipios.

Objetivos Específicos

- Identificar las desigualdades entre mujeres y hombres que existen en el ámbito local y la responsabilidad de las administraciones locales en su erradicación.
- Conocer el marco legislativo de las administraciones locales y sus competencias en el área de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Apoyar desde el ámbito local la conciliación y corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral.
- Conocer el uso no sexista e inclusivo del lenguaje para su posterior aplicación desde el nivel municipal.
- Conocer dos de las herramientas para la aplicación de políticas municipales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: Planes de igualdad y Planes Estratégicos de ciudad.

Duración de la formación

- Este taller formativo tendrá una duración total de 6 horas.
- Horario provisional de la acción: 09:30-14:30 h. y de 16:00 a 17:30 horas.

Personas destinatarias

- Personal político y técnico de las administraciones locales de la provincia de Toledo.
- Personal Político y técnico de la Excma. Diputación de Toledo.

Programa y Contenidos formativos

- 9:30 h Recepción de asistentes.
- 10:00 h Inauguración.
- 10:30 h Módulo1- Introducción general. ¿Por qué la igualdad a nivel local?
Contenidos:
 - Legislación
 - Discriminación directa/indirecta
 - DatosDuración: 60 minutos
- 11:30 h Pausa-Café
- 12:00 h Módulo 2- Comunicación en igualdad desde el ámbito local.
 - Contenidos:
 - Marco Normativo
 - El sexismo lingüístico
 - Estrategias y soluciones al uso sexista del lenguaje administrativo
 - Decalogo de uso no sexista del lenguaje.Duración: 60 minutos
- 13:00 h Módulo 3- Proyectos municipales con perspectiva de género. Planes Estratégicos y planes de igualdad.
Contenidos:
 - Marco legislativo
 - Definición
 - Objetivos
 - Fases de elaboración
 - Ejemplos de medidas por áreas municipales de actuaciónDuración: 90 minutos
- 14:30 h. Pausa-Comida
- 16:00 h Módulo 4- Conciliación y corresponsabilidad desde el ámbito local. Contenidos:
 - Trabajo productivo/reproductivo
 - Legislación y derechos laborales en el área de la conciliación
 - Conciliación/Corresponsabilidad
 - Corresponsabilidad desde la administración local
 - Buenas prácticas de corresponsabilidad: Plan CorresponsablesDuración: 90 minutos
- 17:30 h Clausura